

DRUG FREE WORKPLACE

It is the policy of the board of education to provide a drug-free workplace and to work toward a drug-free society. It is the goal of the district to prevent the illicit use of controlled substances and alcohol.

The unlawful manufacture, or the distribution, dispensing, use, possession, or being under the influence of controlled substances and/or alcohol by any employee during the work day, at any school activity, or while in the performance of his/her employment by the district wherever located, is absolutely prohibited. Violation of this rule by any employee will constitute insubordination and will be cause for disciplinary action up to and including termination of employment and referral for prosecution. In appropriate circumstances, disciplinary action may include completion of an approved rehabilitation program at the employee's expense; however, any applicable insurance benefits will be applied.

For purposes of this policy, controlled substances include, but are not limited to, narcotics, drugs, hallucinogenic, or mind-altering drugs or substance, amphetamines, barbiturates, stimulants, depressants, marijuana, anabolic steroids, and any other controlled substance as defined in law, or any prescription medicine, or other chemical substances not taken in accordance with a physician's prescription. This definition also includes substances presented to be any such controlled substance or which an employee believes to be such a substance.

Tobacco Use Prohibited

The board of education recognizes that the use of tobacco poses a serious threat to the health and well-being of the district's students and employees. Tobacco products are in direct conflict with the district's goal of comprehensive health education. The policy stipulations below apply to all individuals regardless of age, and regardless of whether they may legally use the products.

1. The use of tobacco products shall be forbidden on all school properties and in all school vehicles.
2. The use of tobacco products in the Huron Arena when the Huron Arena is utilized by the city of Huron as a public convention hall shall be determined by the city of Huron.

EMPLOYEE/STUDENT USE OF ALCOHOL AND DRUGS**Drug Abuse by Students****Philosophy**

The Huron public school district #2-2 recognizes that chemical abuse/dependency is a concern that needs to be addressed by the school and the community. Chemical dependency problems often interfere with school behavior, student learning, and the fullest possible development of each student.

The use or possession of alcoholic beverages or any controlled substance, as defined by South Dakota Codified Laws (SDCL), by any student on any school property or while attending any school related function is prohibited. No student shall be intoxicated, use, sell, distribute, buy, receive, be under the influence of, or in the possession of a controlled substance as defined by SDCL. Students who use prescription drugs authorized by a licensed physician do not violate this administrative procedure if the students conform to the prescription and appropriate school policies.

The Huron public school district is committed to the development and the implementation of programs and policies which contribute to the well being of students through prevention, intervention, after-care, and staff development. The major components of our approach to chemical abuse are defined as follows:

1. **Prevention**
An educational process that promotes the development of a healthy self-attitude and provides individuals with information and interactions needed to make responsible decisions regarding chemical use.
2. **Intervention**
An established process in which caring persons confront an individual with data regarding his/her chemically-related behaviors in an effort to encourage that individual to seek appropriate corrective measures.
3. **After-care**
Information on community support systems, individual counseling through school counselors as deemed necessary by the student, parents, administration, and chemical health facility.
4. **Staff Development**
A process through which individuals acquire the knowledge and skills required to constructively respond to the problems of chemical abuse.

A biennial review of this policy will be conducted to insure that current and effective measures are being taken to meet the needs of the students.

DRUG ABUSE BY EMPLOYEES

It is the policy of the board of education to provide a drug-free workplace and to work toward a drug-free society. It is the goal of the district to prevent the illicit use of controlled substances and alcohol.

The unlawful manufacture, or the distribution, dispensing, use, possession, or being under the influence of controlled substances and/or alcohol by any employee during the work day, at any school activity, or while in the performance of his/her employment by the district wherever located, is absolutely prohibited. Violation of this rule by any employee will constitute insubordination and will be cause for disciplinary action up to and including termination of employment and referral for prosecution. In appropriate circumstances, disciplinary action may include completion of an approved rehabilitation program at the employee's expense; however, any applicable insurance benefits will be applied.

For purposes of this policy, controlled substances include, but are not limited to, narcotics, drugs, hallucinogenic, or mind-altering drugs or substance, amphetamines, barbiturates, stimulants, depressants, marijuana, anabolic steroids, and any other controlled substance as defined in law, or any prescription medicine, or other chemical substances not taken in accordance with a physician's prescription. This definition also includes substances presented to be any such controlled substance or which an employee believes to be such a substance.

Tobacco Use Prohibited

The board of education recognizes that the use of tobacco poses a serious threat to the health and well-being of the district's students and employees. Tobacco products are in direct conflict with the district's goal of comprehensive health education. The policy stipulations below apply to all individuals regardless of age, and regardless of whether they may legally use the products.

1. The use of tobacco products shall be forbidden on all school properties and in all school vehicles.
2. The use of tobacco products in the Huron Arena when the Huron Arena is utilized by the city of Huron as a public convention hall shall be determined by the city of Huron.

Procedure

The Huron board of education charges the administration with the responsibility to develop a procedure to complement the board's philosophy and policy in regard to the chemical health of its students.

1. Prevention

Prevention activities may include the following:

- a. Adoption and continued implementation and revision of drug/alcohol curriculum as recommended by the district (ad hoc) curriculum committee under the leadership of the director of instruction.
- b. Development of chemical health support groups or individual counseling on an "as needed" basis.

2. Intervention

The following procedures will be used in dealing with possession, use, distribution, or being under the influence of alcohol and other drugs on school property and during school activities.

A. First Offense

1. The administration will try to notify the parent(s)/ guardian(s) by phone to explain the incident and arrange for a conference.
2. The administration may suspend the students for ten (10) days in compliance with student due process procedures.
3. The administration will notify the parent(s)/ guardian(s) in writing of the suspension within two (2) school days.
4. The administration may notify available law enforcement authorities.
5. The school district and/or law enforcement authorities may require that students complete the Youth Diversion Class through Community Counseling Services to address chemical use issues. Fees for assessment or treatment are the responsibility of student or family. The suspension of a student who agrees to participate in this class will be commuted to three (3) days.

6. Depending on the severity of the circumstances, the school district may recommend that a student with alcohol and other drug-use problems seek professional assessment from a trained chemical dependency counselor.
7. A record of offenses is carried over each year for grades K-8. A clean slate will be granted at grade 9 for as long as the student is attending school.

B. Second Offense and Subsequent Offenses

1. The administration will contact the parent(s)/guardian(s) to arrange for a conference.
2. The administration may notify available law enforcement authorities.
3. The administration may suspend the student for ten (10) days in compliance with student due process procedures.
4. The administration will notify the parent(s)/guardian(s) in writing of the suspension within two (2) school days.
5. The administration will recommend to the school board that the student be expelled unless the following procedure is followed:
 - a. The student must agree to be assessed by a trained chemical dependency counselor or a licensed physician trained in chemical dependency.
 - b. Upon appropriate authorization, the agency or professional person notifies the administration that the student has been assessed and does or does not require treatment. If the student is accepting of recommended treatment, the ten (10)-day suspension may be commuted to three (3) days. Fees for this assessment and/or treatment are the responsibility of the student and family.

- C. Reasonable Suspicion That A Student Is Under The Influence
1. Staff members will immediately report the problem to an administrator.
 2. Administrator and/or reporting staff member and/or school counselor will confer with the student as soon as possible. The following options are available:
 - a. If it is determined that the student is not under the influence, the administrator or his/her designee calls the student's parent(s)/guardian(s) regarding the nature and outcome of the conference with the student.
 - b. If it is determined the student is under the influence, the administrator notifies the parents and the police, detaining the student until the police arrive.
 - c. If a behavior is repetitive, the parent(s)/guardian(s) should be called immediately and a conference scheduled as soon as possible. The conference may include the administrator, school counselor, reporting staff member, and the parent(s)/guardian(s) of the student. In the conference, the following issues will be addressed:
 - 1) A review of the circumstances (behaviors) which necessitated the conference;
 - 2) A request for information from both the student and parent(s)/guardian(s) to aid in determining the possible reasons for the student's behavior; and,
 - 3) A review of possible referral sources within the school and community, both medical and counseling, that may help the parent(s)/guardian(s) and student in dealing with the behavior exhibited. Follow-up will be with the school counselor.

D. Supplying/Distributing or Selling Alcohol and Other Drugs or Materials Represented to be a Controlled Substance

1. Supplying or selling chemicals may result in suspension for ten (10) days.
2. The administration will notify parent(s)/guardian(s) verbally and in writing of the suspension within two (2) school days.
3. The administration will refer the case to available law enforcement authorities.
4. A hearing on the case will be conducted by the school board pursuant to due process rules for expulsion. Expulsion may be recommended by the administration.

3. After-care

Upon completion of treatment, a conference will be held prior to the student's return to school. The conference will include the student, parent(s)/guardian(s), administrator, and school counselor.

- a. The student should agree to the provider's after-care plan and the successful completion of it;
- b. The student should agree to the recommendations and behavioral agreement which will be established for the returning student;
- c. The student should agree to the make-up assignments and responsibilities and time-line for completion which will be established;
- d. Parent(s)/guardian(s) and students will be informed of available chemical health resources in the community, as well as individual/group school counseling; and,
- e. Follow-up with school counselor as determined necessary by student, parent(s)/guardian(s), and school.

4. Staff Development

The Huron school district will provide and coordinate on-going training in the area of chemical health. Appropriate time will be set aside for key personnel (counselors, teachers, administrators,

and support service staff) at all levels of instruction. Inservice training will focus on skill development in the following:

- a. continued instruction of the chemical health curriculum;
- b. recognizing chemical abuse symptoms; and,
- c. information on dangers of alcohol and/or other drug use/abuse.

UN LUGAR DE TRABAJO LIBRE DE DROGAS

La Póliza de nuestro consejo de administración de educación es de proveer un lugar de trabajo libre de drogas y de esforzarnos para lograr formar una sociedad libre de drogas. La meta de nuestro distrito escolar es de prevenir el uso ilícito de sustancias reguladas y el alcohol.

El que un empleado produzca, distribuya, use, posea ilícitamente o esté bajo la influencia de una sustancia regulada y/o el alcohol durante el día de trabajo, cualquier actividad de la escuela, o mientras que esté llevando a cabo su trabajo para el distrito en dondequiera que tenga lugar el trabajo, están completamente prohibidos. Una infracción de esta regla por cualquier empleado se va a constituir insubordinación y será motivo para tomar medidas disciplinarias hasta que podría resultar en quitarle el empleo y presentar un remito de procesamiento. Cuando las circunstancias lo merezcan, las medidas disciplinarias podrían incluir el completar un programa aprobada de rehabilitación al costo del empleado; sin embargo, se le va a aplicar cualesquiera beneficios de seguro aplicables.

Para los propósitos de esta póliza, las sustancias reguladas incluyen pero no se limitan a narcóticos, drogas, drogas alucinógenas o las que alteran la mente, o sustancias de anfetaminas, los barbitúricos, estimulantes, calmantes, la marihuana, esteroides anabólicos, y cualesquiera otras sustancias reguladas definidas bajo la ley, o cualquier medicina de receta, o cualesquiera otras sustancias químicas que no se tomen de acuerdo con la receta de un médico. Esta definición también incluye las sustancias que parecen ser cualquier de tales sustancias reguladas o lo que un empleado piensa ser tal sustancia.

Se Prohíbe el uso del Tabaco

El consejo de administración de educación reconoce que el uso del tabaco presenta una amenaza seria a la salud y el bienestar de los estudiantes y empleados del distrito. Los productos del tabaco están en conflicto directo con la meta del distrito de educación comprehensiva de salud. Las estipulaciones de la póliza que he abajo aplican a todo individuo sin importar la edad que tenga y sin importar que usen los productos legalmente.

1. Se ha de prohibir el uso de los productos de tabaco en todo local de la escuela y en todo vehículo de la escuela.
2. El uso de productos de tabaco mientras que uno esté en la Huron Arena a un tiempo en que la ciudad de Huron la utilice la como un salón para una asamblea pública se va a decidir a juicio de la ciudad de Huron.

USO DE ALCOHOL Y DROGAS DEL EMPLEADO/ESTUDIANTE

Abuso de Drogas de parte de los Estudiantes

Filosofía

El Huron public school district #2-2 (distrito público #2-2 de Huron) reconoce que el abuso/la dependencia de químicos es una preocupación de que la escuela y la comunidad han de encargarse. Problemas de dependencia de químicos a menudo interfieren con la conducta en la escuela, el aprendizaje del estudiante, y el desarrollo máximo de cada estudiante.

Se prohíbe el uso o la tenencia de bebidas alcohólicas o cualquier sustancia regulada, como definen las South Dakota Codified Laws (SDCL) (leyes codificadas de South Dakota) de parte de cualquier estudiante en cualquier local de la escuela o mientras que asista cualquier actividad relacionada con la escuela. Ningún estudiante debe estar inebriado, ni usar, vender, distribuir, comprar, recibir, estar bajo la influencia de, ni poseer una sustancia regulada como define la SDCL. Estudiantes que usan drogas de receta autorizadas por un médico no cometan una infracción de este procedimiento administrativo si es que los estudiantes obedecen las pólizas de medicina de receta y de la escuela.

El Distrito de las escuelas públicas de Huron se dedica al desarrollo y la implementación de programas y pólizas, las cuales contribuyen al bienestar de los estudiantes por medio de prevención, intervención, cuidado de después, y el desarrollo del personal. Los componentes principales de nuestro enfoque del abuso de químicos son los siguientes:

1. **Prevención**
Un proceso educativo que fomenta el desarrollo de una actitud positiva hacia uno mismo y provee información e interacciones necesarias para que individuales tomen decisiones responsables con respecto del uso del alcohol.
2. **Intervención**
Un proceso establecido en que las personas cariñosas pueden confrontar un individual con datos con respecto a su conducta relacionada con químicos con el fin de animarle a este individuo a que busque medidas apropiadas para corregirlo.
3. **Cuidado de Después**
Información acerca de sistemas de apoyo de la comunidad, consejos individuales de consejeros de la escuela cuando los consejeros de la escuela, los padres, la administración, y la facilidad para proteger a la salud de químicos lo vean necesario.
4. **Desarrollo del Personal**
Uno proceso por el cual los individuales adquieren el conocimiento y las habilidades necesarias para responder positivamente a los problemas del abuso de químicos.

Se va a hacer un repaso bienal de esta póliza para asegurar que se estén tomando las medidas eficaces y recientes para satisfacer las necesidades de los estudiantes.
Lugar de Trabajo Libre de Drogas (Continuado)

6/07

GBEB

ABUSO DE DROGAS DE PARTE DE LOS EMPLEADOS

La póliza de nuestro consejo de administración de educación es de proveer un lugar de trabajo libre de drogas y de esforzarnos para lograr tener una sociedad libre de drogas. La meta del distrito es de prevenir el uso ilícito de sustancias reguladas y el alcohol.

Se prohíbe por completo la producción, distribución, el uso, la tenencia ilícitos de o el estar bajo la influencia de cualquier sustancia regulada y/o el alcohol durante de las horas de trabajo, en cualquier actividad de la escuela, o mientras que esté llevando a cabo su trabajo del distrito en donde quiera que tenga lugar el trabajo. Una infracción de esta regla por cualquier empleado se va a constituir insubordinación y será motivo para tomar medidas disciplinarias hasta que podría resultar en quitarle el empleo y presentar un remito de procesamiento. Cuando las circunstancias lo merezcan, las medidas disciplinarias podrían incluir el completar un programa aprobada de rehabilitación al costo del empleado; sin embargo, se le va a aplicar cualesquiera beneficios de seguro aplicables.

Para los propósitos de esta póliza, las sustancias reguladas incluyen pero no se limitan a narcóticos, drogas, drogas alucinógenas o las que alteran la mente, o sustancias de anfetaminas, los barbitúricos, estimulantes, calmantes, la marihuana, esteroides anabólicos, y cualesquiera otras sustancias reguladas definidas bajo la ley, o cualquier medicina de receta, o cualesquiera otra sustancias químicas que no se tomen de acuerdo con la receta de un médico. Esta definición también incluye las sustancias que parecen ser cualquier de tales sustancias reguladas o lo que un empleado piensa ser tal sustancia.

Se Prohíbe el Uso de Tabaco

El consejo de administración de educación reconoce que el uso del tabaco presenta una amenaza seria a la salud y el bienestar de los estudiantes y empleados del distrito. Los productos del tabaco están en conflicto directo con la meta del distrito de educación comprehensiva de salud. Las estipulaciones de la póliza que he abajo aplican a todo individuo sin importar la edad que tenga y sin importar que usen los productos legalmente.

1. Se ha de prohibir el uso de los productos de tabaco en todo local de la escuela y en todo vehículo de la escuela.
2. El uso de productos de tabaco mientras que uno esté en la Huron Arena a un tiempo en que la ciudad de Huron la utilice la como un salón para una asamblea pública se va a decidir a juicio de la ciudad de Huron.

Procedimiento

El consejo de administración de educación de Huron le encarga a la administración de la responsabilidad de formular un procedimiento para complementar la filosofía y la póliza del consejo en cuanto a la salud química de sus estudiantes.

1. Prevención

Actividades de prevención pueden incluir lo siguiente:

- a. Adopción e implementación y revisión continuas del plan de estudios con respecto a drogas/alcohol como se recomienda según el comité del plan de estudios del distrito (ad hoc) bajo el liderazgo del director de instrucción.
- b. Fomentación de grupos de apoyo para la salud química o consejos individuales cuando sean necesarios.

2. Intervención

Los procedimientos siguientes se van a usar para tratar con la tenencia, el uso, o la distribución de o el estar bajo la influencia de alcohol y otras drogas en el local de la escuela y durante de actividades escolares

A. Primera Ofensa

1. La administración va a tratar de notificarle(s) al (a los) padre(s)/Guardián(es) por teléfono para explicarle el incidente y para citar una conferencia.
2. La administración puede suspender a los estudiantes por diez (10) días de acuerdo con el procedimiento de las debidas garantías procesales del estudiante.
3. La administración va a notificarles al (a los) padre(s)/guardián(es) por escrito acerca de la suspensión dentro de (2) días escolares.
4. La administración puede notificar a las autoridades de la ley que estén disponibles.
5. El distrito escolar y/o las autoridades de la policía pueden requerir que los estudiantes completen la Youth Diversion Class (Clase de diversión para los Jóvenes) de Community Counseling Services (Los Servicios de Consejería de la Comunidad) para tratar los asuntos del uso de químicos. Los costos de la evaluación son la responsabilidad del estudiante o de la familia de él/ella. La suspensión de un estudiante que

está de acuerdo con participar en esta clase será conmutada a (3) días.

6/07

Lugar de Trabajo Libre de Drogas (Continuado)

GBEB

6. De acuerdo con la severidad de las circunstancias, el distrito escolar puede recomendar que un estudiante que tenga problemas con el uso de alcohol o drogas busque una evaluación profesional de un consejero que sea entrenado en la dependencia de químicos.
7. Una historial de las ofensas queda en la historia de uno de grados K-8. Se le va a otorgar un record limpio a uno en el grado 9 mientras el estudiante esté asistiendo a la escuela.

B. Segunda Ofensa y Ofensas Siguietes

1. La administración se pondrá en contacto con el (los) padre(s)/guardián(es) para citar una conferencia.
2. La administración puede notificar a las autoridades de la policía que estén disponibles.
3. La administración puede suspender a un estudiante por diez (10) de acuerdo con las debidas garantías procesales del estudiante.
4. La administración notificará al (a los) padre(s)/guardián(es) acerca de la suspensión por escrito dentro de dos (2) días escolares.
5. La administración recomendará al consejo de administración de la escuela a que le expulsen a un estudiante a menos que se siga el procedimiento siguiente:
 - a. El estudiante tiene que estar de acuerdo con ser evaluado por un consejero de dependencia química o un médico certificado y entrenado para tratar la dependencia química
 - b. Al recibir la autorización apropiada, la agencia o persona profesional notifica a la administración de que le han evaluado al estudiante y si es que requiere tratamiento o no. Si el estudiante acepta el tratamiento recomendado, se puede cambiar la suspensión de diez (10) días a tres (3) días. Los costos de esta evaluación y/o el tratamiento son la responsabilidad del estudiante y su familia.

C. Sospecho Razonable de que un Estudiante Está bajo la Influencia

1. Miembros del personal le informarán inmediatamente al administrador acerca del problema.
2. El Administrador y/o el miembro del personal que informa y/o el consejero de la escuela hablarán con el estudiante lo más pronto que sea posible. Las opciones siguientes están disponibles:
 - a. Si se determina que el estudiante no está bajo la influencia, el administrador o su designado llama al (a los) padre(s)/guardián(es) del estudiante con respecto a la naturaleza y el resultado de la conferencia con el estudiante.
 - b. Si se determina que el estudiante está bajo la influencia, el administrador notifica a los padres y la policía y también le detendrá al estudiante hasta que llegue la policía.
 - c. Si una conducta se repita, se le(s) debe de llamar inmediatamente al (a los) padre(s)/guardián(es) y se debe de citar una conferencia lo más pronto que sea posible. La conferencia podría incluir el administrador, el consejero de la escuela, el miembro del personal que informa, y el (los) padre(s)/guardián(es) del estudiante. Se va a tratar los asuntos siguientes en la conferencia:
 - 1) Un repaso de las circunstancias (conductas) que hicieron que la conferencia fuera necesaria;
 - 2) Una solicitud para información del estudiante y el (los) padre(s)/guardián(es) para ayudar a determinar los motivos posibles por la conducta del estudiante; y
 - 3) Un repaso de fuentes posibles de remito dentro de la escuela y la comunidad, tanto medicales como de consejos, que podrían ayudar al (los) padre(s)/guardián(es) y al estudiante a hacer

frente a la conducta que se demostró. El consejero de la escuela se encargará de lo de después.

6/07

Lugar de Trabajo Libre de Drogas (Continuado)

GBEB

D. Proveer/Distribuir o Vender Alcohol y Otras Drogas o Materiales que Representan Sustancias Reguladas

1. Proveer o vender químicos puede resultar en suspensión por diez (10) días.
2. La administración notificará al (a los) padre(s)/guardián(es) verbalmente y por escrito acerca de la suspensión dentro de dos (2) días escolares.
3. La administración va a remitir el caso a las autoridades disponibles de la policía.
4. El consejo de administración de la escuela conducirá una audiencia con respecto al caso de acuerdo con las reglas del due process para expulsión. La administración puede recomendar expulsión.

3. Cuidado Después

Al completar el tratamiento, se va a tener una conferencia antes de que el estudiante regrese a la escuela. La conferencia incluirá el (los) padre(s)/guardián(es), el administrador, y el consejero de la escuela.

- a. El estudiante debe de estar de acuerdo con el plan del proveedor para el cuidado de después y de completarlo con éxito;
- b. El estudiante debe de estar de acuerdo con las recomendaciones y el acuerdo de conducta que se va a establecer para el estudiante que va a regresar;
- c. El estudiante debe de estar de acuerdo con hacer las asignaciones que faltó y las responsabilidades y plazo de tiempo para completarlo, lo que se va a establecer;
- d. Padre(s)/guardián(es) y estudiantes serán informados de los recursos disponibles en la comunidad para salud química, y también consejos individuales y de grupo;
- e. Lo que el estudiante, el (los) padre(s)/guardián(es), y la escuela determinan necesario para atención después.

4. Desarrollo del Personal

El distrito escolar de Huron proveerá y coordinará entrenamiento continuo del asunto de salud química. Se va a apartar tiempo apropiado para el personal clave (consejeros, maestros, administradores, y el personal del servicio de apoyo) en cada nivel de instrucción.

El entrenamiento para maestros se centrará en el desarrollo de habilidades en lo siguiente:

- a. instrucción continua del plan de estudios de la salud química;
- b. reconocer síntomas de abuso de químicos; y
- c. información acerca de los peligros de alcohol y/o el uso/abuso de otras drogas.

6/07